
VOORBEELDEN POTENTIELE OPDRACHTEN TRAINEEPOOL G4

FINANCIËN EN CONTROL

De financiële functie binnen de (gemeentelijke) overheid verandert. Enerzijds heeft dit te maken met de veranderende maatschappij en de daarbij horende maatschappelijke issues waarop gemeenten moeten anticiperen. Anderzijds ook met de veranderende rol van de financials: proactief, inlevingsvermogen, transparantie, procesoptimalisatie en een andere sturing/verantwoording zijn hierbij sleutelbegrippen.

JOUW ROL ALS TRAINEE

Traineeopdrachten zijn veelal projectmatig ingestoken met een duidelijke kop en een staart. Vaak volgt uit een project een (beleids)advies.

VOORBEELDEN

Bijdragen aan de volgende projecten/activiteiten zijn voorbeelden van mogelijke opdrachten.

• Opdrachten op het gebied van control

In essentie gaat het hierbij om het algemene principe dat de basis op orde moet zijn in meerdere lagen van de organisatie. Hierbij is sprake van eerstelijns en tweedelijns control. Bij eerstelijns control kun je denken aan het organiseren van verbeteringen bij het opstellen van managementrapportages en maandafsluitingen. Bij tweedelijns control gaat het bijvoorbeeld om het ondersteunen van een business controller bij een verzwaard intern toezicht traject.

Ook het verbeteren van het proces omtrent de planning & control cyclus is een speerpunt: hoe regisseren we dit proces? Bijvoorbeeld door het schonen van overbodige ballast in het proces Begroten en Verantwoorden en het beter gebruik maken van de mogelijkheden op ICT gebied. Dit zijn ideale opdrachten voor trainees die als public controller in de toekomst aan de slag willen!

• Opdrachten op het gebied van financiële verantwoording en het vergroten van transparantie financiële data

De gemeenten hebben als doelstelling haar financiële cijfers periodiek aan haar klanten (burgers/bedrijven) aan te bieden. Wat is daarvoor nodig. Vragen die je hierbij kunt stellen zijn: Welk systeem gebruiken we? Welke IT mogelijkheden benutten we? Welke control op data wordt gehanteerd? Om financiële data transparanter en inzichtelijker te maken, streven gemeenten voortdurend naar kwaliteitsverbeteringen op dit terrein. De centrale vraag is hoe dit traject vorm en inhoud te geven? Een uitgangspunt is het "less is more" principe. Niet streven naar ultieme volledigheid, maar naar de kern. Denk en handel vanuit de lean gedachte. Denk na over de structurering van (niet) financiële kengetallen. Pas de big data principes toe.

Wil jij bijdragen om de toegankelijkheid van financiële rapportages te vergroten, dan zijn dit jouw type opdrachten!

• Opdrachten met betrekking tot de doorontwikkeling van de financiële functie

Gemeenten maken de ontwikkeling door van "basis op orde" naar toekomstgerichte control. Vraag hierbij is welk ontwikkelingstraject zal de gemeente hiervoor moeten doorlopen. Investeren in het ontwikkelen van medewerkers is hierbij belangrijk. Welke specifieke kwaliteiten worden nu en in de toekomst van financiële professionals bij de overheid verwacht? Hoe wordt gewenst gedrag gestimuleerd? Hoe wordt omgegaan met de steeds snellere veranderingen: niet alles is beheersbaar! Als je het leuk vindt om bij te dragen/mee te denken aan de (nieuwe) taken en verantwoordelijkheden en het (veranderende) profiel van overheidsfinancials, dan zijn dit opdrachten die je bij uitstek passen!
