



**Traineepool**  
Informatiemanagement

Amsterdam  
Utrecht  
Den Haag  
Rotterdam

---

## VOORBEELDEN POTENTIELE OPDRACHTEN TRAINEEPOOL G4

---

### INFORMATIEMANAGEMENT

---

De rol van Informatiemanagement binnen de G4 is aan het veranderen; digitale transformatie zorgt dat werkprocessen, functies en afdelingen anders worden ingericht. Modern informatiemanagement draait om transparantie en een pro-actieve opstelling. Daarbij moeten we niet de privacy van onze inwoners uit het oog verliezen. De beschikbaarheid van informatie geeft ons bovendien de mogelijkheid om te sturen op de uitkomst van beleid. Disruptieve technologieën worden toegepast in de kenprocessen van de overheid.

#### JOUW ROL ALS TRAINEE

Traineeopdrachten zijn veelal projectmatig ingestoken met een duidelijke kop en een staart. Vaak volgt uit een project een (beleids)advies.

#### VOORBEELDEN

Bijdragen aan de volgende projecten/activiteiten zijn voorbeelden van mogelijke opdrachten.

##### • Informatiebeveiliging

Gaan we als gemeenten wel deugdelijk genoeg om met geleende spullen? Zo kijken we ook naar de burgergegevens die wij van onze inwoners mogen lenen om onze publieke taak te kunnen uitvoeren. Als gemeenten beschikken wij over enorme hoeveelheden privacy gevoelige data die, als dit in verkeerde handen valt, oneigenlijk gebruikt kan gaan worden. Zijn wij voldoende voorbereid op de nieuwe Europese privacy wetgeving? Zijn onze informatiesystemen afdoende gedicht om lekken van data te voorkomen? Hoe maken wij onze ambtenaren bewust dat zij misschien wel de zwakste schakel zijn en zeer zorgvuldig met de gegevens moeten leren omgaan zodat ze zelf niet voor datalekken zorgen?

Dit zijn vraagstukken die binnen dit thema vallen en waar jij als trainee mogelijk een antwoord op en oplossingen voor kan gaan vinden.

##### • Sturen op publieke waarde

Op alle beleidsvelden wordt binnen de G4 nagedacht hoe er meer op waarde voor de samenleving gestuurd en verantwoord kan worden. Dit in plaats van op strakke cijfermatige doelstellingen en indicatoren. Een goed voorbeeld hierbij is het bevorderen van gezond gewicht bij jongeren. Hierin werken scholen, jeugdartsen, de gemeente, sportverenigingen en verschillende maatschappelijke initiatieven samen. Een doelstelling die alleen in percentages meet geeft geen volledig beeld van verzette werk.

Bij deze omslag van waarde meten staan nog grote vragen bij open waar jij als trainee mee aan de slag zou kunnen gaan. Bijvoorbeeld: hoe méét je waardecreatie? Hoe zou zo'n publieke waarde voor de G4 er uit kunnen zien? Hoe implementeer je de nieuwe waarde-instrumenten in de bestaande resultaatafspraken die focussen op cijfers en harde indicatoren? Hoe leg je verantwoording af op ambtelijk en politiek niveau? Vragen waar jij als trainee mogelijke antwoorden op kan geven.

##### • Disruptieve technologieën

Blockchain wordt door ons als G4 gemeenten gezien als een disruptieve technologie die enorm veel impact op onze producten en diensten gaat hebben. Deze technologie biedt kansen om nog meer en efficiëntere publieke waarde te leveren. Daarnaast levert de Blockchain technologie ook oplossingen voor privacy en informatiebeveiligingsvraagstukken. Maar de G4 staat uiteraard open voor jouw verfrissende inzichten als het gaat om inzet van andere disruptieve technologieën zoals robotica, deep learning of augmented reality. Identificeren van kansrijke gebieden (gemeentelijke producten en diensten) en pilots in nauwe samenwerking met de eindgebruiker kunnen een opdracht zijn voor jou als trainee.

---