

HET G4 MAANDBLAD

5^e Editie | september 2018 | G4 trainees 2017-2019

Een jaar verder!

De G4 CFO's aan het woord

'Een G4 traineeship; dat moesten we gewoon doen!'



Traineepool

Amsterdam
Utrecht
Den Haag
Rotterdam

Een jaar verder!

Het einde van een periode is een bijzonder moment. Onze tweede periode zit er op en dat betekent dat we al weer op de helft van ons traineeship zitten.

Onze eerste half jaar zat vol mooie, maar ook soms moeilijke momenten waarvan ik denk dat niemand ze had willen missen. De unieke kans die we tot nu toe hebben mogen ervaren is echt een geschenk geweest. Gelukkig mogen we nog 1 jaar aan de slag en is er nog zoveel te doen en te leren. Na 6 maanden te hebben besteed aan onze individuele opdrachten en onze poolopdracht zijn we weer een stuk verder qua kennis en kunde, maar ook in persoon zijn we gegroeid. In de laatste editie stelden wij ons voor, maar het is ook van belang om de mensen achter het traineeship aan het woord te laten.

Voor de vakantie hebben de F&C-pool en IM-pool samen de poolopdrachten gepresenteerd. Dit hebben wij gedaan in hartje Rotterdam, namelijk in het oude zwemparadijs Tropicana welke tegenwoordig een broedplaats is voor circulaire startups. Deze locatie tekende ook onze poolopdracht, want wij hielden ons bezig met complexe vraagstukken die zelfs G4 overstijgend zijn. Vol verve presenteerden wij onze bevindingen en gingen we met behulp van een spel het gesprek aan met de aanwezigen om duiding te geven aan overhead.

Leuke gesprekken kwamen naar voren en het liet ook direct zien dat overhead een weerbarstig onderwerp is.

Onze bevindingen over in hoeverre de gemeenten vergelijkbaar met elkaar zijn hebben wij samengevat in een infografic die we digitaal verspreid hebben na de eindpresentatie.

Maar wij waren niet de enigen bij de eindpresentatie die een verhaal presenteerden, want onze collega's van informatiemanagement gaven ook hun verhaal over de informatiebehoefte van burgers op het gebied van de omgevingswet. Juist dat wij samen onze eindpresentatie gaven, liet zien dat de G4 grensoverschrijdend is en dat kennisdeling niet eens per vakgebied hoeft te gaan.

In deze editie geven wij een beeld van de CFO's van de G4 gemeenten. De mensen die ervoor gezorgd hebben dat wij als G4 trainees aan de slag zijn gegaan en daarmee als geen ander het nut en de noodzaak van het G4 netwerk begrijpen! Daarnaast geven we ook het woord aan de drijvende kracht achter het traineeship, namelijk projectleider Pauly Daamen en coach Marion van Ooijen.

Wij wensen jullie veel leesplezier en ook de volgende stuurgroep wensen wij veel succes toe!

Namens,

Abir Laachir, Naïma Sanhaji & Pelle Meurink

Terugblik op het eerste jaar als traineebegeleider van de G4-Traineepool F&C

Geschreven door: Marion van Oijen

In september 2018 begon ik een tweejarig traject als traineebegeleider van de G4 F&C- traineepool. Voor de Kick-off dompelden we ons drie dagen onder in een voormalig Capucijnenklooster in Biezenmortel. Ik had geen bemoeienis gehad met de selectie, maar had snel door dat ik een lot uit de loterij had met deze groep. Slim, snel, met gevoel voor humor. In Biezenmortel zijn we het onvermijdelijke pad van leren ingeslagen en meteen was duidelijk dat iedereen hier leergierig en enthousiast was en altijd te porren was voor iets nieuws. Actie!

Na vele welkomstborrels en rondleidingen begon het echte werk. Ieder in een stad met zijn eigen opdracht, op zijn eigen plek. De trein werd mijn kantoor, stations mijn natuurlijke habitat en de WhatsApp-groep mijn *life saver*.

In het begin was het wennen aan werk en werkritme voor alle deelnemers. Er kwamen vragen uit de groep. Hoe maak je contact met collega's in een kantoorruimte? Wat moet ik opleveren? Hoe haal ik mijn planning? De opdracht is te makkelijk. De opdracht is te vaag...



Marion van Oijen, traineebegeleider G4 traineepool Finance & Control

Parallel aan ieders persoonlijke opdracht liep de poolopdracht, die een duidelijk G4 karakter had. Inmiddels zijn er twee poolopdrachten uitgevoerd met boeiende eindpresentaties. Het proces hebben we geëvalueerd en er zijn bruikbare inzichten voor de volgende ronde.

De groep is nu een bloeiend team, waarin samenwerking voorop staat en ieders eigenheid gewaardeerd en gerespecteerd wordt.

Elk half jaar doorlopen de trainees de PVB cyclus, dus twee beoordelingen in een jaar. Dat is niet mis. Het staat soms op gespannen voet met vraag aan de trainee om vanuit een 'frisse blik' te handelen. Een trainee in je afdeling is een interventie die ruimte mag krijgen.

Het zoeken voor de trainee is dan om aansluiting te houden en toch te vernieuwen. Ik vind het een mooi proces om mee te zoeken naar die balans.

Vragen over alles wat met werk te maken heeft: verbinden, blijven staan voor je eigen waarden, moeilijke gesprekken voeren en andere zaken leidden tot een nieuwe 3-daagse rond persoonlijke ontwikkeling in Biezenmortel. We oefenden met acteurs en zochten verder naar het versterken van ieders persoonlijke professionele identiteit.

Ze vroegen mij laatst met welk resultaat ik tevreden zou zijn na deze twee jaar.

Ik zou heel gelukkig zijn als ik iedereen binnenboord kan houden. Dat we in staat blijven om zinvolle gesprekken te voeren en te zoeken naar de wegen om het beste uit deze periode te halen. En dat ze niet worden opgeslorpt door de zuigende werking van het systeem waarin ze werken.

Ik stimuleer hun om met regelmaat te reflecteren op hun eigen handelen, in de hoop daar een ingeslepen gewoonte van te maken, waardoor ze blijven leren.

Ik zou het ook heel mooi vinden als de trainees hun maatschappelijke engagement behouden en dat blijven inzetten in hun werk.

De trainees bereiden zich nu voor op hun derde werkplek. Ervaring opdoen in andere gemeenten leert hun dat de schijnbare logica in een organisatie niet zo logisch is, omdat het elders heel anders wordt aangepakt. Hun roep om de G4-component groter te maken wordt sterker. Hun netwerk groeit en de behoefte om op G4-niveau te delen en samen te werken wordt alsmaar vanzelfsprekender.

Over een jaar zijn ze allemaal bekend met de 4 grote gemeenten. Hoe gaan we deze rijkdom koesteren? Daarover dromen we soms groots en in de tussentijd geniet ik van samenwerken met deze fijne mensen.

“Blijf je verbazen”

Op 2 juli hebben we gesproken met de CFO van de Gemeente Rotterdam en hebben we haar een aantal vragen gesteld over het G4-traineeship en over haar. We begonnen direct met een pittige vraag:



Marieke van Wallenburg, CFO gemeente Rotterdam

Als je een stad naast Rotterdam mag kiezen, waar zou je jezelf dan nog wel eens terecht zien komen?

‘Dat is een goede vraag, wil je enkel Nederland of mag je ook daarbuiten?’

Voel je vrij.

‘Nou Antwerpen zou ik nog wel graag terecht komen. Super leuke stad, dicht bij huis (relatief dan he). We waren er recent met het MT van control en toen leerde ik zoveel over wat daar speelde. Antwerpen lijkt ook zo op Rotterdam als havenstad en de cultuur is ook heerlijk.’

Wat hoop je uiteindelijk te kunnen zien als dit traineeship afgelopen is volgend jaar?

‘Zelfverzekerde gegroeide collega’s, die zijn gaan houden van de G4 steden, maar die ook van het business control vak zijn gaan houden. Het liefst zie ik dat ze blijven hangen in de steden en dat ze het publieke domein zijn gaan waarderen. We hopen dat iedereen door de diversiteit van de opdrachten gegrepen wordt door de complexiteit van de gemeente. Het mooie van dit werk is dat je terug kan zien wat je doet. Je ziet je toevoeging aan de stad!’

Als je een ding mag meegeven als wijze les aan zowel trainees als aan andere collega’s wat zou dat dan zijn?

‘Blijf vragen stellen; Ik vind dat zo belangrijk en dat zie je ook aan hoe jullie opereren. Vergis je niet over hoe snel je dingen normaal gaat vinden in de organisatie en die frisse blik vergeet. Je moet je blijven verbazen over waarom dingen gedaan worden zoals ze gedaan worden. Zo blijf je leren en verbeteren.’

Welke ervaring binnen de gemeente ga je nooit vergeten?

‘De meest waardevolle is niet eens zo’n leuke herinnering. Dat was de raadsenquête die we in Rotterdam hebben gehad. Ik zat toen in het team dat het proces heeft voorbereid en ik ben zelf openbaar gehoord en dat vond ik echt spannend. Tegelijk heb ik er veel van geleerd.’

Wat is jouw meeste iconische beeld bij de G4?

‘Ik vind het beeld van de 4 burgermeesters die zich samen sterk maken voor een zaak echt mooi, maar ook jullie gezamenlijke ambtseed, dat was echt een mooi beeld van de verbinding tussen 4 steden.’

Wat maakt voor jou het G4-traineeship bijzonder t.o.v. andere traineeships?

‘Jullie context is gewoon breder. Er zitten wel cultuurverschillen in de organisatie zelf, maar jullie zien zowel die verschillen in de organisatie als de overeenkomsten tussen de organisaties en dat is toch gigantisch waardevol. Je krijgt de identiteit mee, de vraagstukken, de cultuur, het gehele plaatje. Het biedt nog veel meer context dan je zou kunnen hopen en wensen.’

Ter afsluiting,

‘Haal eruit wat erin zit, helemaal als G4 trainee, je kan gaan praten met wie je wilt en over een scala aan onderwerpen. Doe gewoon wat je denkt dat leerzaam is, want mensen vinden trainees fascinerend en je kan zelf breder kijken dan wat je eigenlijk als terrein in je opdracht hebt.’

“Het G4 traineeship is voor de G4 wat de jeugdopleiding voor Ajax is”

Het zijn drukke tijden geweest in Utrecht, maar toch heeft de CFO van Utrecht even tijd voor ons vrij kunnen maken om antwoord te geven op de vragen die achter het traineeship schuilen.

Als je een stad mag kiezen naast de stad waar je nu werkt, waar zou je jezelf dan nog wel eens terecht zien komen?
‘Rotterdam. Die stad leeft echt door de haven. Dat geeft een dynamiek waar ik me heel prettig bij voel. Privé kom ik ook graag in Rotterdam.’



Frank Halsema; CFO gemeente Utrecht

Welke ervaring binnen de gemeente ga je nooit vergeten?

‘Tjee, dat zijn er zo veel. Het laatste management opleidingstraject G4 (Grandstad) heeft veel indruk op me gemaakt en op het vlak van persoonlijke ontwikkeling veel opgeleverd. Maar ook de succesvolle samenvoeging van twee gemeentebegrotingen bij een herindeling, het realiseren van een sluitende business case voor een internationale school, het doorvoeren van stevige bezuinigingen ten tijde van de crisis.’

Als je één ding kon veranderen in de gemeente, wat zou dat dan zijn?

‘In Utrecht minder academisch lullen en gewoon gaan poetsen.’

Waarom is het waardevol voor jou dat er een G4 traineeship is ontstaan?

‘Het G4 traineeship is voor de G4 wat de jeugdopleiding voor Ajax is. De kwaliteit van de basisopleiding bepaalt of je later met het 1^e elftal landskampioen wordt.’

Wat maakt voor jou het G4-traineeship bijzonder t.o.v. andere traineeships?

‘Er is naar mijn weten geen traineeship dat over verschillende organisaties heen gaat.’

Die ervaring is uniek en geeft een trainee de kans om het DNA van elke G4 stad/organisatie te ervaren.'

Wat hoop je uiteindelijk te kunnen zien als dit traineeship afgelopen is volgend jaar?

'Dat er dan 32 bevlogen trainees de G4 goed kent en de verbinding tussen Informatie en procesmanagement en financiën & control tot stand is gebracht.'

Als je een ding mag meegeven als wijze les aan zowel trainees als aan andere collega's wat geef je dan mee?

'Blijf jezelf en blijf jezelf uitdagen.'

“Jezelf ontwikkelen is ook werk”

Vanuit Den Haag zijn we vanaf het begin begeleid in ons traineeship door de manager inkoop & control en hierdoor kwam bij ons direct als vraag naar boven: Hoe ben jij eigenlijk begonnen bij de gemeente Den Haag?

Hoe ben je bij de gemeente terecht gekomen?

‘In 2003 ben ik begonnen bij de Gemeente Den Haag. Ik heb technische bedrijfskunde gestudeerd en vond de combinatie van werken en leren leuk. Daarnaast vond ik de publieke sector wel interessant, en niet alleen het bedrijfsleven. De gemeente Den Haag had toen een mooie trainee programma waar ik in terecht ben gekomen. Je hebt heel veel kansen als trainee. Je kan laten zien dat je van toegevoegde waarde bent in de gemeente.’

Waarom is het waardevol voor jou dat er een G4 traineeship is ontstaan?

‘Ik vind het mooi dat het vooral draait om talent, hoe beter je talent hoe sneller je dat ziet in de kwaliteit van je dienstverlening. Het is dus heel mooi dat er een nieuw concept kwam. Trainees zorgen ervoor dat ervaringen worden gedeeld tussen de gemeenten. Dit gebeurt

nauwelijks, want de business controller en de financial controller komen nauwelijks op G4 verband bij elkaar. Daar helpen de G4 collega’s bij.’



Arjan van der Bijl; hoofd control & inkoop gemeente Den Haag

Wat hoop je zelf te leren vanuit het G4 traineeship?

‘Veel onderwerpen, die redelijk diep gaan, kun je meenemen naar andere steden. Dit zal ook van toegevoegde waarde zijn voor de andere gemeenten. Voorbeeld is dat de andere gemeenten de reorganisatie al hebben gehad, waar de gemeente Den Haag van kan leren.’

Welke ervaring binnen de gemeente ga je nooit vergeten?

‘De ervaring die ik niet vergeet is bij de stedelijke ontwikkeling. Ik heb meegemaakt dat wij vanaf het begin alles moesten bouwen. Politiek gezien waren wij onder een vergroot glas. Niks bleek goed te zijn. Dit was heel hard werken maar ook mooi. Dit was echt de basis op orde. De jaarrekening bijvoorbeeld; alles wat je wilde pakken was niet goed genoeg. Toen het net bij de dienst Stedelijke ontwikkeling op orde was, kwam de crisis. Toen werd er nauwelijks gestuurd op de toekomst. Toen kwam er een reorganisatie van 400 man.

Je gaat echt kijken hoe je het anders kan doen en hoe je het efficiënter kunt doen. Ik heb veel geleerd van wat de impact is van hoe het ook anders kan.’

Als je één ding kon veranderen in de gemeente, wat zou dat dan zijn?

‘Het succes van zo een gemeente; je moet veel meer denken vanuit het talent van mensen en wat je in huis hebt. Hier moet veel meer aandacht voor komen. We investeren weinig in onszelf maar meer in het proces. Jezelf ontwikkelen is ook werk. Hoe organiseer je je werk anders dat je zelf ook tijd hebt voor een cursus. Dat zou ik iedereen gunnen, jezelf ontwikkelen is ook werk.’

Als je een ding mag meegeven als wijze les aan zowel trainees als aan andere collega’s wat geef je dan mee?

‘Wijze les voor trainees; wees niet te voorzichtig. Niets is te gek. Organiseer zelf bijeenkomsten met de wethouder. Dit is een stuk lastiger als je al in een functie zit.’

Leaders of the pack

Toen dit traineeship van start ging was er in Amsterdam nog een interim-CFO, maar al sinds maart is er een nieuwe CFO in Amsterdam. Wat is zijn visie op dit traineeship en wat hoopt hij uiteindelijk te zien aan het eind van de 2 jaar?

Als je een stad mag kiezen naast de stad waar je nu werkt, waar zou je jezelf dan nog wel eens terecht zien komen?

'Sydney! Australië is een smeltkroes van culturen, heeft adembenemend mooie natuur en de mensen zijn laid back en sportminded. Ik word enthousiast van de gedachte om de wereld vanaf de andere kant mee te maken; verandering van perspectief verrijkt je leven.'

Ben je al eens in Sydney geweest?

'Haha, nee, ik hou ervan om nieuwe dingen te ontdekken!'

Wat hoop je uiteindelijk te kunnen zien als dit traineeship afgelopen is volgend jaar?

'Een gemotiveerde groep talenten die we hebben weten te boeien en binden. En ik hoop dat het inspireert om mobiliteit binnen en buiten de eigen organisatie tot uitgangspunt te maken. Je (arbeidzame) leven lang blijven ontwikkelen houdt je scherp. Blijf dus ook na het traineeship in

beweging, maar het roulatietempo mag wel iets omlaag 😊'



Sven Breedijk; CFO gemeente Amsterdam

Wat hoop je zelf te leren van het G4 traineeship?

'Dat we goed zicht krijgen hoe we starters op de arbeidsmarkt een vliegende start kunnen bieden. Welke ondersteuning ze nodig hebben en hoe we jonge professionals kunnen aantrekken en vasthouden.'

Als je één ding mag meegeven als wijze les aan zowel trainees als aan andere collega's wat geef je dan mee?

'Wees wie je bent. Uiteindelijk bereik je het beste resultaat als je dicht bij jezelf blijft.'

Stel jezelf met regelmaat de vraag of wat je zoekt en te bieden hebt (nog) matcht met wat de organisatie vraagt.'

Wat is jouw meeste iconische beeld bij de G4?

'De G4 als Gideonsbende? De leaders of the pack met een gidsfunctie in gemeenteland.'

En hoe denk je dan over samenwerking met kleinere gemeenten?

'Samenwerking is noodzakelijk en leerzaam tegelijk. Kleine gemeenten kunnen verrassend innovatief zijn. Dat lukt soms makkelijker in kleinere, wendbare organisaties. Amsterdam is een olietanker; voordat die van koers verandert ben je een poosje bezig. Tegelijk geloof ik erg in schaalvergroting, zeker na de uitbreiding van het takenpakket met decentralisaties in de afgelopen jaren.'

G4 als energiebol

Als iemand zich met hart en nieren inzet voor het traineeship, dan is het de projectleider van dit traineeship. Zelf reist zij de hele G4 af om te lobbyen voor dit project, maar er is natuurlijk ook nog een wereld buiten de G4.

Als je een stad mag kiezen naast de stad waar je nu werkt, waar zou je jezelf dan nog wel eens terecht zien komen?

‘Ik zou nog wel naar Nijmegen willen. Dat komt omdat ik daar ben geboren. Maar ik heb daar maar vier jaar gewoond dus ik ken het eigenlijk niet zo goed. Maar ik ben er later wel eens terug geweest en het is een hele mooie stad en ook een studentenstad en dat vind ik altijd leuk aan steden. Omdat een studentenstad toch altijd veel meer leven heeft.’

Wat vond je van het idee van G4 traineeship?

‘Het was eigenlijk een vraag van de CFO’s en toen dacht ik onmiddellijk, dat moeten we gewoon doen! Toen ben ik samen gaan zitten met de trainee coördinatoren van alle vier steden en hebben we een voorstel gedaan en dat is toen goedgekeurd. En ik dacht, dit is wel een hele leuke om op te gaan zetten. Dus dat ben ik gaan doen.’

‘Ik vind het altijd heel erg leuk om met elkaar kennis te delen en dingen te verbinden. En dat is iets, ja, hoe uitgebreider hoe beter.

En ik was eigenlijk ook wel verbaasd dat dat nog niet bestond, omdat volgens mij grootstedelijk problematiek in heel veel steden hetzelfde is.’



Pauly Daamen; projectleider G4 traineeship

Wat hoop jij terug te zien wanneer het traineeship over een jaar afgerond is?

‘Dat alle trainees met veel plezier binnen de G4 werken en dat kan op verschillende manieren. Ofwel ergens in een stad een plek krijgen ofwel dat we gaan zoeken naar manieren een soort pool te maken van de G4 zodat de trainees ook hierna nog in G4 verband kunnen blijven werken.

Dat zou veel leuker zijn, want dan blijft het ook langer door gaan.'

Wat hoop je zelf te leren vanuit het G4 traineeship?

'Wat ik heel erg heb geleerd en waar ik me ook over heb verbaasd is dat ik dacht dat een aantal dingen binnen de G4 wel hetzelfde zouden zijn, maar die bleken toch verschillend te zijn. Bijvoorbeeld de ambtseed, ik had me echt verbaasd over het feit dat de steden een verschillende ambtseed hebben. Ik dacht altijd je bent ambtenaar in Nederland, dus je zou denken dat we allemaal dezelfde eed afleggen, maar dat was niet zo. Dus ik heb geleerd dat je er niet van uit moet gaan dat alles hetzelfde is.'

Als je een ding mag meegeven als wijze les aan zowel trainees als aan andere collega's wat geef je dan mee?

'Ik vind het belangrijkste dat je inzicht krijgt in wie je bent en wat je wilt en kan. Je neemt je zelf in je leven altijd dus blijf altijd zoeken naar wie je bent en wat je kwaliteiten zijn.'

Wat is jouw meeste iconische beeld bij de G4?

'Ik denk dan aan een zon. Die is rond en heeft dan ook verbinding met alle vier elementen. Het straalt ook dus het heeft veel energie, maar het geeft ook veel energie.'

'Mijn eerste ervaring met de G4 is dit traineeship. Jullie zijn, met twee pools, 32 trainees bij elkaar en dat vind ik echt veel energie geven. Ik zie jullie echt als een energiebol en daarmee kom je bij de associatie met de zon, want jullie zijn niet alleen een energiebol intern, maar jullie geven dat ook uit naar buiten.'

Als je één ding kon veranderen in de gemeente, wat zou dat dan zijn?

'Ik denk toch wel de hoeveelheid lagen die er binnen de gemeente zijn. Ik denk dat er toch wel wat meer zelfsturende teams kunnen zijn dan er nu zijn. In heel functies kunnen mensen ook veel zelfstandiger werken.'