

G4 MAANDBLAD

EDITIE 13 | juli 2019 | G4 TRAINEES 2017-2019



Tot ziens!

En toen was het G4-traineeship voorbij. Twee jaar geleden zijn 32 trainees vol enthousiasme en nieuwsgierigheid begonnen aan een avontuur. Vier opdrachten en gemeenten later hebben wij de eindstreep bereikt. Het is nu weer tijd voor een nieuw avontuur!

In deze editie van het G4 maandblad willen wij de kans nemen om terug te kijken op de afgelopen twee jaar. Veel leesplezier!



Zo. Twee jaar. Duizenden mails. Honderden vergaderingen. Tientallen kennissessies. Een aantal werkbezoeken. En bovenal héél veel aardige, gepassioneerde, slimme collega's. Afgelopen twee jaar waren een reis die zijn weerga niet kent. Van de automatiseringsafdeling in Utrecht, via de implementatie van de AVG, levensveranderende onderzoeken bij Jeugd en Onderwijs naar de bestuurlijke chaos rond het datadossier in Amsterdam. Ik heb genoten van iedere opdracht. Van elke zoektocht naar wat er nou écht nodig is. Van de complexiteit die we ons als Ambtenaren onszelf opleggen.

Ik heb me verbaasd over de verschillende structuren binnen de gemeenten. Over het gebrek aan samenwerking. En ik heb in iedere stad zo mijn voorkeuren voor werklocaties, collega's en werkwijzen opgedaan. De kantine in Utrecht, Het uitzicht in "De Rotterdam", De markt rond de Stopera en de borrels op het Plein. Iedere stad laat mooie herinneringen achter.

Wat rest is het gemis. Het idee dat ik straks langere tijd vooral in Den Haag ga zijn. Ik zal zelfs de wispelturigheid van de NS gaan missen bij het reizen tussen de steden. Maar ik wil hier vooral ook een uitnodiging maken. Naar u als lezer, naar mijn mede-trainees en naar alle andere collega's binnen en buiten de G4. Laten we blijven samenwerken! Want wat hebben we verschrikkelijk mooi werk, laten we dat delen. Ik zwaai gedag met een glimlach en zeg: "tot ziens!"

Victor Plat



Pauly Daamen

Programmamanager G4 traineeprogramma

12 juli was het zover.

Een gezamenlijk moment van afscheid, certificering en mooie woorden.

Ook ik wilde jullie graag toespreken door het voordragen van onderstaand verhaaltje van Toon Tellegen uit "Misschien wisten zij alles".

Op en ochtend klopte de mier al vroeg op de deur van de eekhoorn.

"Gezellig" zei de eekhoorn.

"Maar daar kom ik niet voor" zei de mier.

"Maar je hebt toch wel zin in wat stroop?"

"Nou ja.... een klein beetje dan".

Met zijn mond vol stroop vertelde de mier waarvoor hij gekomen was.

"We moeten elkaar een tijdje niet zien" zei hij.

"Waarom niet?" vroeg de eekhoorn verbaasd. Hij vond het juist heel gezellig als de mier zomaar langs kwam.

Hij had zijn mond vol pap en keek de mier met grote ogen aan.

"Om erachter te komen of er elkaar zullen missen" zei de mier.

"Missen?"

Missen". Je weet toch wel wat dat is?"

"Nee" zei de eekhoorn.

"Missen is iets wat je voelt als het er niet is."

"Wat voel je dan?"

"Ja daar gaat het nou om."

"Dan zullen we elkaar dus missen" zei de eekhoorn verdrietig.

"Nee" zei de mier "want we kunnen elkaar ook vergeten."

"Vergeten? Jou" riep de eekhoorn.

"Nou" zei de mier. "Schreeuw maar niet zo hard."

De eekhoorn legde zijn hoofd in zijn handen.

"Ik zal jou nooit vergeten" zei hij zacht.

'Nou ja" zei de mier. "Dat moeten we nog maar afwachten.

En heel plotseling stapte hij de deur uit en liet zich langs de stam van de beuk naar beneden zakken.

De eekhoorn begon hem onmiddellijk te missen.

"Mier" riep hij "ik mis je!" Zijn stem kaatste heen en weer tussen de bomen.

"Dat kan nu nog niet" zei de mie. "Ik ben nog niet eens weg."

"Maar toch is het zo" riep de eekhoorn.

"Wacht nou toch even" klonk de stem van de mier nog uit de verte.

De eekhoorn zuchtte en besloot te wachten.

Maar hij miste de mier steeds heviger. Soms dacht hij even aan de beukennotenmoes, of aan de verjaardag van de tor die avond, maar dan miste hij de mier weer.

's Middags hield hij het niet langer uit en ging hij naar buiten.

Maar hij had nog geen drie stappen gedaan of hij kwam de mier tegen moe, bezweet, maar tevreden.

"Het klopt" zei de mier "Ik mis jou ook. En ik ben je niet vergeten."

"Zie je wel" zei de eekhoorn.

"Ja" zei de mier. En met hun armen om elkaars schouders liepen zij naar de rivier om naar het glinsteren van de golven te gaan kijken.

Ik mis jullie nu al en zal jullie zeker niet vergeten.

Vertrouw op jezelf en maak er iets moois van.



Ginnovatie

Het platform voor innoverende gemeenten!

Geschreven door Shkar Kheder en Mert Tirgil

Donderdag 4 juli was het zover, de eindpresentatie van onze laatste poolopdracht en tevens de spectaculaire lancering van de G4 website "Ginnovatie" (zie foto hierboven). Deze website is een initiatief van de G4 gemeenten en het eerste vruchtje van de nieuwe G4 samenwerking op het gebied van innovatie.

De wereld om ons heen verandert. De technologische middelen nemen toe en innoveren is een must geworden. Geldt dit ook voor de publieke sector en voornamelijk voor de gemeenten? Jazeker, immers de burgers willen sneller, gemakkelijker en zonder enige vertraging geholpen worden en gebruik maken van de gemeentelijke diensten. Maar ook de gemeenten zelf willen efficiënter en effectiever werken. Genoeg redenen om te blijven ontwikkelen en innoveren.

Waarom deze website? Afgelopen periode hebben wij genoeg ruimte gehad om binnen de G4 gemeenten deel te nemen aan een aantal innovaties en verbetertrajecten. Wat ons het meest is opgevallen is dat de gemeenten telkens het wiel opnieuw willen uitvinden, terwijl een collega gemeente het al heeft uitgevonden, getest en geïmplementeerd. Waarom dan? In het kader van onze poolopdracht "duurzame samenwerking" hebben wij dit vraagstuk onderzocht en tot de conclusie gekomen dat er behoefte is aan een platform waarin G4 collega's elkaar makkelijk kunnen vinden, met elkaar kennis kunnen delen en samen kunnen innoveren.

Wat kun je allemaal op de website vinden? Op de website Ginnovatie vind je meer informatie over de innovaties binnen de financiële keten van de G4 gemeenten. Daarnaast kun je op deze website je ervaringen delen, informatie vinden over de laatste ontwikkelingen binnen de G4 gemeenten en vragen stellen aan je G4 collega's. Tot slot kun je relevante nieuwsartikelen lezen en de aankomende evenementen volgen.

En nu? De website is klaar voor gebruik en daar zijn wij trots op. Wil jij zien wat er allemaal mogelijk is op deze website? Ga naar <https://ginnovatie.pleio.nl/> en registreer je nu!

Het lijkt net gisteren toen we allemaal samen op de Stadstimmertuin in Amsterdam zaten en voor de eerste keer echt met de hele groep bijeen waren. En vervolgens hadden we natuurlijk de allereerste keer Biezenmortel en het introductieprogramma per stad. Vier poolopdrachten, drie gemeentewissels en nog een aantal keren Biezenmortel later zijn we dan alweer aan het einde van ons traineeprogramma gekomen. Het is echt bizar wanneer je beseft hoe snel de tijd voorbij is gevlogen en vooral ook hoeveel er eigenlijk mogelijk is in twee jaar!

Ik kijk zelf terug op een ontzettend mooie en leerzame ervaring en ben iedereen (van mentor, werkplekbegeleiders, traineeorganisatie tot de trainees) ontzettend dankbaar voor niet alleen alle kansen en ervaringen, maar vooral ook voor de gezellige en leuke tijd die we hebben gehad. En natuurlijk stopt het allemaal niet hierbij, want ik weet zeker dat we elkaar nog vaak genoeg gaan zien op de werkvloer en de G4 spirit levende zullen houden! 😊

Alma Rasidkadic



Daar sta je dan als young professional. Na 2 jaar als G4 trainee te hebben gefunctioneerd, waarbij persoonlijk leiderschap een grote rol heeft gespeeld, staat alweer een nieuwe fase in het leven voor de deur. Een fase waar ik mijzelf geen 'pupil' meer hoeft te noemen. Een fase waar de 'veilige trainee omgeving' verlaten gaat worden. Een fase waar de heidagen in Biezenmortel (knap als je meteen weet waar het ligt) verleden tijd is.

In de afgelopen 2 jaar heb ik ontdekt wie ik nou écht ben en waar mijn talenten precies liggen. Daarom ben ik de traineepool-organisatie dankbaar dat ik deze kans heb gekregen. Daarnaast ben ik ook alle collega's dankbaar die een bijdrage hebben geleverd, en nog leveren, aan mijn ontwikkeling.

Nizar el Haik



Ik snap nog steeds niet hoe de afgelopen 2 jaar zo snel voorbijgevoegen kunnen zijn. Ik kan me mijn eerste weken in Rotterdam nog goed herinneren. Na mijn studie bedrijfseconomie was de gemeente niet de meest logische vervolgstap, maar ik wilde graag ervaring op doen in de publieke sector. Maar waar was ik aan begonnen? Hoe werkt een gemeente? Wat is een P&C-cyclus? En hoe kun je goed samenwerken met 15 of zelfs 31 andere trainees? Ik had zoveel vragen. Door te doen en te ervaren werden die vragen stapje voor stapje beantwoord. Nog steeds heb ik veel vragen (hopelijk blijven er altijd nieuwe vragen komen) maar de afgelopen 2 jaar heeft me twee belangrijke dingen geleerd die voor mij heel waardevol zijn: vergelijk jezelf niet met anderen en zoek naar manieren om je krachten in te kunnen en durven zetten. De gesprekken met de andere trainees, mijn mentor, coach en werkplekbegeleiders hebben me er enorm bij geholpen om dit ook in praktijk te kunnen brengen. De band die ik hierdoor met hen heb opgebouwd maakt het een onvergetelijke ervaring die ik niet had willen missen.

Birgit Nouwens

In 2 jaar als G4 trainee maak je veel mee en merk je ook de ongelooflijke kans die je krijgt als trainee. De kans om rond te neuzen in een organisatie en te gaan en staan waar je maar wil met als doel om te leren. Dan was het G4 gedeelte wat het nog bijzonderder maakte.

De uitdaging zit dan ook in die ruimte verborgen, want in weinig tijd iets presteren met grote verwachtingen vanuit de organisatie dat is niet altijd even makkelijk. Het is ook hetgeen wat in ieder geval mij het meest is bijgebleven van mijn tijd als trainee. Het creëren van waarde in compleet verschillende omgevingen die niet altijd makkelijk zijn en je niet altijd snapt.

Wat heeft het traineeship mij dus gebracht: een ervaring als geen ander, met ups en downs, waarbij ik kansen heb gehad als geen ander maar wel mijn eigen draai eraan heb kunnen geven. Dat is hetgeen waar voor mij zoiets als de G4 om gaat. Kansen grijpen en je eigen draai eraan geven, want je moet willen leren en groeien maar dat betekent niet dat je niet je eigen stijl erin kan vinden.

Pelle Meurink

Ja... en nu?

Klinkt lekker dramatisch of niet soms?

Een van de mooie dingen van mijn deelname aan het G4 trainee programma vond ik het feit dat ik eigenlijk bij aanvang al wist dat ik twee jaar lang lekker 'dedicated' aan de slag zou gaan. En wel: dedicated aan de opdrachten in de G4 gemeenten, maar vooral dedicated aan mijn persoonlijke ontwikkeling.

Ik heb de kans gekregen om te groeien en door de vele mooie gesprekken en -ingewijden zullen dit begrijpen-Biezenmorteliaanse ontmoetingen, heb ik mezelf ook beter leren kennen.

Ik ken mijn sterke punten nu beter, maar weet ook waar er nog "winst te behalen valt".

Dankzij de fijne en inspirerende G4 collega's, begeleiders, (informele) mentoren en trainees, kijk ik terug op een mooie tijd. En gelukkig heb ik mijn 'uitstroom' zoals ze dat dan noemen, inmiddels gevonden, bij de gemeente Amsterdam. Helemaal klaar voor een nieuwe uitdaging als adviseur concern controller.

Ja ... en nu? Eigenlijk verandert er veel, maar tegelijkertijd ook weinig. Ja, mijn honk wordt wat vaster, maar nou en? Want het G4 denken zit erin en blijft er ook in. En bovenal die (persoonlijke) ontwikkeling ... die houdt nooit op hè!

Anke Muryango



Een traineeship bij de G4: mijn allereerste grote mensen baan. Een erg leuke, gevarieerde en leerzame grote mensen baan. Zelfstandig projecten leiden, de inhoud induiken, de sterke invloed van politiek en media op de werkvloer ervaren, een groot dag evenement voorzitten, inspirerende mensen tegenkomen, hippe werkmethoden aanleren, de kundige mensen achter verkeerslichten, leerplicht, veiligheid en sport ontmoeten, op film presenteren, hele diverse stukken schrijven, hele diverse procedures moeten volgen, afkortingen baas maken, extra vakken aan de Universiteit halen, burgemeesters interviewen, de boel op stelten zetten met collega trainees, de treintrajecten Utrecht-Den Haag-Amsterdam-Rotterdam op mijn duimpje kennen, als oorspronkelijk Drentenaar (hoor ik daar een aha-momentje?) de dynamiek van de vier grootste Nederlandse steden ervaren en, last but zeker not least, heb ik dankzij dit traineeship mijn drijfveren en talenten kunnen blootleggen en inzetten. Ik heb ervan genoten. Mijn dank voor iedereen die hieraan heeft bijgedragen en hopelijk tot ziens!

Mel van der Zwaag



Valse beloftes

Ik heb ervan genoten om IM-trainee te zijn. Deze mooie kans heb ik aangepakt om een aantal belangrijke vragen op te pakken:

- Wat moeten we doen om informatie duurzaam toegankelijk te houden?
- Hoe is het om voor 'de lijn' te werken en wat is ervoor nodig om effectief samen te werken met de I-kolom?
- Hoe versterk je een innovatie community en bereik je daadwerkelijk innovatieve samenwerkingen?
- En hoe kunnen we digitalisering beter en professioneler budgetteren?

Om uiteindelijk te ontdekken dat ik de I-kolom voorlopig even ga verlaten. Wel ga ik door met slim benutten van data en informatie. Ik ben dankbaar voor deze mooie tijd.

Corline Bijkerk



Twee jaar geleden had ik niet kunnen dromen dat ik zoveel zou meemaken en leren tijdens dit bijzondere G4 informatie-management traineeship! Ik heb mij enorm verbaasd over de ambtenarij en ik ben ook vaak onder de indruk geweest.

Vanaf dag één heb ik mij verbaasd over het enorme aantal ambtenaren per gemeente, de overlegcultuur en dat elke gemeente het wiel opnieuw uitvindt. Ik verwachtte dat er maar hooguit een paar honderd ambtenaren per gemeente zouden werken, en ik ben nog steeds niet overtuigd dat we rond de 35.000 ambtenaren nodig hebben voor de G4.

Gelukkig heb ik de afgelopen twee jaar veel echt hardwerkende ambtenaren ontmoet. Ik was erg onder de indruk van mijn meeloopdagen bij o.a. de handhavers, de griffie, medewerkers die de stad schoonhouden, de klantcontactmedewerkers, en de ombudsman. Ik kan het iedereen aanraden om mee te lopen bij collega's van andere afdelingen of bij collega's van andere steden, het is niet alleen heel leuk maar ook heel leerzaam.

Kortom, ik denk dat de G4 veel meer moet gaan samenwerken en als G4 trainees hebben we daar de afgelopen twee jaar bij geholpen. Ik wil iedereen bedanken voor deze twee toffe jaren en blijf de samenwerking met je G4 collega's opzoeken!

Kirsten Vermeulen

Een rijm leek mij wel interessant als afscheidstukje voor de courant. Nog niet iedereen heeft het in de gaten: maar de kroost gaat het nest nu echt verlaten.

Het begon ergens met een idee: "we kiezen voor IM en F&C". Een ambitieus en nieuw project. In korte tijd toch maar neergezet.

Alle kansen en vrijheid gehad, genoten van steeds weer een nieuwe stad. Veel geleerd en veel gezien, goed voor het netwerk bovendien.

Een vermelding voor de begeleiding mag niet ontbreken. Ik wil hierbij daarom mijn dank uitspreken naar alle coaches en mentoren, trainers, werkgroepen, coördinatoren.

Al was het traineeship nog niet volmaakt, de verwachtingen ruimschoots waargemaakt. Kennisdeling, innovatie en verbinding gecreëerd, als steden veel van elkaar geleerd.

Maar als je die pijlers wilt stimuleren, moeten we nu toch constateren dat die behoefte blijft bestaan, zodra deze kuikens hun vleugels uitslaan?

Dus doe jezelf en ons een plezier, en ga door met het traineeship van de G4.

Merijn Suikerbuik



Het is alweer bijna 2 jaar geleden sinds de start van het G4 traineeship. Het bleek uiteindelijk een hele mooie reis te zijn met ieder half jaar een andere werkplek. Ik heb mezelf breed kunnen ontwikkelen op gebieden als, 'The Internet Of Things', digitale burgerparticipatie, VR en inrichtingsplannen en sportbeleid. Ik heb hierbij in de keuken mogen kijken van de grootste 4 gemeenten van Nederland en daar ben ik iedereen dankbaar voor die hier een bijdrage aan heeft geleverd.

Verder vond ik het erg mooi hoe veel aandacht er werd besteed aan de persoonlijke ontwikkeling van de trainees. Denk bijvoorbeeld aan de vakinhoudelijke trainingen, persoonlijk leiderschap trainingen en ('last but not least') mijn mentor gedurende dit traineeship, Siham el Yassini.

Ik hoop dat wij trainees de verbinding tussen de G4 blijven bewaken en daar heb ik alle vertrouwen in. De G4 gaat doooooooor na dit traineeship!

Ali Akla

Wat heeft het G4 traineeship mij gebracht? Persoonlijke groei en ontwikkeling, veel nieuwe kennis en vaardigheden op het gebied van samenwerken (of hoe dat niet moet). Een visie op de toekomst van data-modellering. Maar ook teleurstelling in ambtenaren, onbegrip voor onnodige bureaucratie en verwondering over zielige machtsspelletjes. Toch putte ik energie uit de ambtenaren die er wel voor gaan, die wel geloven dat de beste technische oplossingen leidend moeten zijn en die ervoor strijden dat deze ook worden geïmplementeerd. Van deze mensen heb ik veel geleerd en hun wil ik heel graag bedanken!

Jurriaan Duyne



Titel

Geschreven door: Sander van Meurs, Ella Krommendijk, Soufyan Akoudad, Kristy Neve, Florian Labree en Eva Noort

Het afgelopen jaar en stiekem eigenlijk al vanaf het begin van ons Traineeship zoeken we tijdens de poolopdrachten naar manieren om formeel dan wel informeel G4-samenwerking in de organisatie te laten landen. We hebben inzichten opgedaan en gedeeld met betrekking tot de inrichting van de financiële kolom, hebben gekeken of onze overheadcijfers een beetje met elkaar te vergelijken zijn en hebben al scrummend gezocht naar manieren om G4-samenwerking te bevorderen.

Op het gebied van G4-denken en samenwerken zijn best wat succesjes geboekt. Naar ons idee weten collega's elkaar steeds beter te vinden en bij onze individuele opdrachten wordt steeds vaker een G4-aspect herkend. Dit heeft bijvoorbeeld op incidentele basis overleggen/samenwerking op specifieke inhoudelijke punten opgeleverd. Daarbij is ook op een meer strategisch niveau vooruitgang geboekt. Zo hebben we de CFO's bereid gevonden om meerdere keren met ons na te denken over G4-samenwerking op het gebied van innovaties en is dit vertaald in een G4-visie op innovatie binnen de financiële kolom.

Kortom, we kunnen heel wat aan elkaar hebben als G4 en hier wordt gelukkig ook gebruik van gemaakt. Daarbij valt echter wel op dat er vaak meer mogelijk lijkt op het moment dat er een duidelijke en urgente vraag is of als we vooral binnen abstracte termen blijven. Op het moment dat we van incidentele overleggen naar structurele samenwerking bewegen, of van abstracte termen naar concrete vervolgcacties, dan wordt samenwerken ineens iets ingewikkelder. Die tussenweg vinden, dat is de volgende uitdaging.

Wij hebben de afgelopen twee jaar veel plezier beleefd aan de zoektocht naar duurzame G4-samenwerking en de trainees die nu onderdeel van een van de vier worden, gaan hier ongetwijfeld mee door. Desalniettemin zullen we de genoemde uitdaging niet meer onder het mom van een G4-poolopdracht kunnen aangaan. Ook lijkt het erop dat een "nieuwe lading" G4-trainees nog even op zich zal laten wachten. Dus, de komende periode is het aan de organisatie.

Ons voorstel? We starten een G4-project voor een nog nader te bepalen eigenstandig G4-product. Zetten hiervoor een G4-projectteam op, vullen deze met collega's van elk van de vier gemeenten en elke vrijdag is voor hen G4-vrijdag. Middels een G4-courant delen zij de progressie met de rest van de gemeenten en eens in de zoveel tijd presenteren zij de resultaten tijdens een G4-evenement, leuk toch?

BETROKKEN COLLEGA'S

ELKE MIDDAG IS HET WEER EEN MOEILIK AFSCHIED

Loesje

Blijf jezelf, blijf staan voor je eigen waarden, blijf samenwerken. Maak er wat van ;)

Arnold Meijer

Projectondersteuner G4 traineesprogramma

Er was eens een land waar de mensen het liefst in vreemde afkortingen spraken, en waar bekende woorden net iets anders betekenden;

waar duidelijk op papier stond wat de bedoeling is, maar iedereen iets anders deed;

waar iedereen de baas speelde, maar niemand de baas was;

waar mensen zoveel verbeterpunten zagen, maar toch elke dag hun bed uit kwamen omdat ze iets wilden betekenen voor hun stad;

waar altijd geld tekort was, maar elk jaar geld overbleef;

waar de wethouder de ene dag graag met je op de foto wilde, maar je de volgende dag niet meer zag staan;

waar iedereen maar wat deed, maar wel uit volle overtuiging;

waar de gemeenteraad de baas was, maar eigenlijk de burger, de ondernemer, de toerist en de minister centraal stonden;

waar werd geëxperimenteerd met blockchain, maar men het liefst op briefpapier communiceerde;

waar iedereen klaagde, maar iedereen toch best tevreden was.

Het land bestaat nog steeds, men kan haar vinden, in menig gemeentehuis of stadskantoor.

Johan Lise



Nu het G4 traineeship voor mij ten einde loopt is het tijd om terug te kijken op een geweldige periode. Wat is de tijd voorbijgevlogen. Een gevoel van warmte overheerst, dankbaar voor alle steun tijdens een van de moeilijkste periodes in mijn leven en dankbaar voor alle kansen en ervaringen die ik gedurende het traineeship heb gekregen. Ik heb me mogen en kunnen ontwikkelen in stuk voor stuk echt unieke gemeenten.

Ook heb ik bij alle gemeenten hele diverse activiteiten mogen beleven waar ik met een glimlach aan terugdenk. Een greep uit alle ervaringen: een ritje grofvuil op de vuilniswagen, een opgraving bij archeologie, meeluisteren met het belteam werk en inkomen, met handhavers de straat op, een stadsarchiefbezoek, het groen-blauwe daken project, de bijzondere betekenis van de Maastunnel, raadsvergaderingen bijwonen, interviews met de burgemeester en gemeentesecretaris van Utrecht, een bezoek aan de tweede kamer, bezoek aan Brussel, meelopen met een van de CFO's en nog veel meer!

Mijn verhaal eindigt op dit moment jammer genoeg niet bij een van de G4 gemeenten. Ik zet een mooie nieuwe stap bij de rijksoverheid. Ik ga daar aan de slag als beleidsmedewerker bij het ministerie van VWS. Een unieke kans die ik met beiden handen aangrijp. Alle betrokkenen bedankt voor alle mooie momenten en tot weerziens!

Pauline op de Kelder

Trainee ben je niet voor even, maar voor je hele leven.

Zo'n twee jaar geleden begonnen wij een avontuur,
Wij bleven ontwikkelen, met Marion aan het stuur.

Biezenmortel, training en Brussel, we hebben het allemaal gehad,
Zes maanden lang, telkens weer een nieuwe stad.

Water, koffie of ne3ne3 dronken Bart en Abir,
Proosten op het weekend met een glas bier.

Karaoke na de training, dat maakte ons blij,
Wel wat weinig slaap, maar dat hoort erbij.

Verwonderen, verbazen en een frisse wind,
Dat is wat we zijn, dat is wat ons bindt.

In september zijn we klaar, ja dan zeggen we gedag
Ons leven lang trainee, juist omdat het mag.

Bart over de Vest & Abir Laachir